

**PEÇAS DA PRÁTICA SIMULADA TRABALHISTA**

**8º PERÍODO**

**Período: 13-03 a 28-03 de 2024**

**Peça 1:** João procura você para relatar um grave problema de trabalho e encontrar a solução.

Ele foi admitido pela Reclamada em 02 de agosto de 2020 para exercer a função de motorista, recebendo na época 2 (dois) salários mínimos, o que hoje equivalem a R\$ 2.824,00 (DOIS MIL, OITOCENTOS E VINTE E QUATRO REAIS) e teve seu contrato rescindo 01/02/2024. Informou que seu horário de trabalho era das 08h as 18h, com 2 (duas) horas para almoço e que sua CTPS foi anotada.

O patrão de João atrasava o pagamento de salários, não recolhia F.G.T.S, não pagava o décimo terceiro e por fim, nunca concedeu-lhe férias e tão pouco as pagou. Dizia sempre que estava em "dificuldades financeiras". Quase 1 (um) mês após o desligamento e João não recebeu nada que teria direito.

João é pessoa humilde e muito trabalhadora, necessitava extremamente do emprego, razão pela qual muitas vezes suportou os mandamentos do patrão sem questionar, pois ele (empregado) tem obrigação de todo mês honrar com seus compromissos, e assim, com receio de perder o emprego, sua única fonte de sustento, foi obrigado a ficar inerte para não prejudicar ainda mais sua subsistência.

Enquanto Advogado (a) confeccione a peça processual adequada para resolver problema de João.

**DATA PARA ENTREGA: 18 de março de 2024**

**Período: 29-03 a 26-04 de 2024**

**Peça 2:** Paulo é empresário na cidade de Goiânia, proprietário da Paulo Food's e tem vários funcionários, no entanto, está preocupado com a situação de um deles, Antônio, tendo em vista a Notificação que recebeu da Justiça do Trabalho.

Apavorado, Paulo vai até o seu escritório para consultar o teor da notificação.

As notícias não foram as melhores. Antônio, aduz que trabalha para Paulo desde 09 de junho de 2020, que era segurança, que recebia R\$ 20,00 (vinte reais) por hora e que foi desligado da empresa em 30 de dezembro de 2023.

Antônio, alega que nunca teve sua C.T.P.S assinada, que trabalhava diuturnamente para a Paulo Food's, das 17:00 às 23:00, de domingo a domingo, que cumpria as ordens de Paulo e tinha seu horário delimitado por ele, incumbindo-lhe também fiscalizar os clientes para evitar furtos.

A jornada e o trabalho exercidos, eram fiscalizados por Paulo, não podendo Antônio se fazer substituir. Ademais, o pagamento era feito diretamente por Paulo a Antônio.

Não bastasse alegar tudo isso, Antônio ainda requer o pagamento de todas verbas rescisórias, no valor de R\$ 250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais) e diz que cumpria todas as ordens que os demais funcionários cumpriam.

Paulo informou a você que Antônio é Policial Penal.

Enquanto Advogado (a) aponte a Paulo a saída para seu problema elaborado a peça processual adequada ao caso.

**DATA PARA ENTREGA: 12 de abril de 2024**

**Período 27-04 a 24-05 de 2024**

**Peça 3:** Pedro trabalhava como vendedor em uma garagem de carros, no entanto estava insatisfeito com algumas situações, o que desencadeou o seu desligamento por meio de uma mensagem de what's app vinda do proprietário da empresa de nome Carros e Carros. Diante de tamanha falta de consideração Pedro procura você para que enquanto Advogado (a) possa ajuda-lo.

Ele informa a você que seu contrato de trabalho foi verbal tendo início em 02 de maio de 2018 e término em 03 de novembro de 2023, que recebia 1 (um) salário mínimo e mais

5%(cinco por cento) de comissão na venda de veículos usados e seminovos, o que totalizava em média um salário de R\$ 12.000,00 (doze mil reais).

Por fim, Pedro diz a você que trabalhava das 08h as 18h, com duas horas para almoço e que no sábado entrava as 08h e saía as 12h.

Confeccione, enquanto Advogado (a) a peça processual correta para que Pedro receba tudo que tem direito.

**DATA PARA ENTREGA: 10 de maio de 2024**

**Período 25-05 a 21-06 de 2024**

**Peça 4:** Joaquim teve seu contrato de trabalho rescindido em 05 de fevereiro de 2024, tendo trabalhado como operador de empilhadeira na empresa Pisos e Pisos desde 01 de fevereiro de 2021. Quanto ao pagamento das verbas rescisórias, Joaquim nada tem a reclamar, todavia, ele procura você para que enquanto Advogado (a) possa esclarecê-lo sobre outros direitos e buscar o que lhe é devido.

Sua jornada de trabalho inicialmente foi de 07:00 às 11:00 e de 12:30 às 19:30 de segunda a sexta feira, com 1h e 30 minutos para almoço e descanso e aos sábados de 07:30 às 12:00 sem qualquer tipo de pausa. Tempos depois, ou seja, 1 (um) ano e meio, passou a ter mais 30 (trinta) minutos de almoço e descanso, e entrava às 07:30, mantendo-se os demais horários.

A título de esclarecimento, embora o ex patrão de Joaquim atue no ramo comercial de material de construção, teoricamente, deveria fechar as 18:00, mas isso não acontecia no tocante às atividades desempenhadas por ele, que além de operador de empilhadeira trabalhava nas entregas.

O ex patrão tinha total controle da jornada de trabalho de Joaquim, inclusive pressionava para que as entregas fossem feitas naquele dia determinado, independente da hora, porque do contrário perder-se-ia o cliente.

De posse de todas essas informações redija, enquanto Advogado (a) a peça processual adequada ao caso em tela.

**DATA PARA ENTREGA: 7 de junho de 2024**